

# 威海市 2025 年预算绩效管理工作的开展情况

## 一、2025 年重点工作完成情况

一是加强绩效管理制度刚性约束。按照预算绩效管理由“树立理念、搭建框架、拓围扩面”向“夯实基础、突出重点、提质增效”转变的要求，2025 年制定了《2025 年市级预算绩效管理工  
作要点》，将绩效管理工作融入预算执行全过程，从强化“全过程”闭环管理、深挖重点领域绩效管理、筑牢基础支撑体系建设、统筹多方协同凝聚合力四大版块对 2025 年预算绩效管理工  
作进行了全面部署。

二是开展事前绩效评估审核工作。根据《威海市新增重大政策和项目预算事前绩效评估管理办法》文件要求，积极开展新增政策、项目事前评估审核工作，切实提升财政资源配置和使用效率。2025 年财政部门已对文登区民兵训练基地室外配套附属工程建目等 12 个市级项目的事前绩效评估情况进行审核，评估规模 3.99 亿元，并将相关问题反馈修改，强化绩效约束，推动事前绩效评估实质性嵌入决策流程，成为躲不开、绕不过的制度“关口”。

三是注重绩效目标质量管理。市级预算部门、单位对 2025 年市级财政预算安排的政策和项目支出都要围绕项目投入成本、预期实现的产出和效果编报绩效目标，利用预算管理一体化系统

对绩效目标采取全流程审核，落实绩效目标作为项目入库的必需条件，增强绩效目标与预算的匹配度，强化绩效管理和预算执行的刚性约束。对审核发现绩效目标不完整、不准确等问题及时反馈相关部门单位开展整改，提升绩效目标设置的规范性和有效性。

四是扎实开展绩效监控工作。市级预算部门、单位对 2025 年度预算项目的预算执行进度和绩效目标实现程度实施日常监控，财政部门在单位自行监控的基础上对市级 1154 个项目开展跟踪监控，监控资金规模 39.34 亿元，优化调整预算资金 6900 余万元，有效发挥预算绩效监控的预警与约束作用。

五是全面提高财政重点绩效评价质量。聚焦关键领域和重点资金，选出真应评、真想评的项目，通过多角度绩效分析，科学、准确衡量财政支出的实际产出和效益。2025 年市级项目（政策）类财政重点绩效评价规模达 41.23 亿元，提出整改意见建议 166 条。通过科学规范的绩效评价手段，进一步推动了财政资金提质增效。

六是强化绩效评价结果应用成效。通过实施事前绩效评估、绩效监控、绩效评价等多角度绩效分析，科学、准确衡量财政支出的实际产出和效益，加强绩效评价结果应用，推动绩效评价结果与 2026 年部门预算安排、改进管理和完善政策实质性挂钩。

## 二、2025 年创新亮点工作推进情况

一是高站位制定了威海市绩效评价清单。打破传统仅评价单

个项目的固有模式，通过运用系统性思维分析当前市委市政府工作遇到的难点重点，兼顾评价领域和部门整体全覆盖要求，精选出重点政策、项目、部门整体开展财政重点绩效评价。通过绩效评价实现贯通市委市政府工作计划中的“堵点”，确保评价成果可复制、可推广、有示范意义，为后续全面推开打基础、树样板，做到将绩效评价的结果落到实处，推动提升全市财政资源配置效率和使用效益。

二是优化法律诉讼类和一般公共服务类指标体系。根据《山东省政策项目预算绩效目标指标标准体系建设工作方案》（鲁财绩〔2024〕4号）部署要求，2025年威海市完成了通用指标-法律诉讼类和专用指标-一般公共服务类指标体系初步建设工作，在此基础上，对两类指标体系再梳理、再研究、再优化，切实提升绩效指标科学性、实用性和约束性，确保绩效指标编制科学规范、务实管用。

三是探索“绩效+零基预算”深度融合。结合预算部门实际情况开展系统性调研和评估工作，通过预算绩效管理，评估预算执行结果，对预算过程进行检视和总结，推动预算过程更加科学、合理，保证预算执行结果的效率和效果。