

2026年预算项目支出绩效目标表

项目编码	37100026710804050002D		项目名称	孕妇无创DNA检查和孕妇耳聋基因检查项目	
主管部门	威海市卫生健康委员会		实施单位	威海市妇幼保健院（威海市立第二医院、威海市妇女儿童医院）	
绩效目标	为降低全市致死性出生缺陷发生和婴儿死亡率，提高出生人口素质。开展孕妇无创DNA产前筛查，可有效避免染色体异常胎儿的出生；开展遗传性耳聋基因检测项目，可有效避免先天遗传性耳聋胎儿的出生，促进家庭幸福、社会和谐。预计2026年孕妇无创DNA检测不少于750人，孕妇遗传性耳聋基因筛查不少于6000人，异常结果孕妇咨询率100%，筛查任务完成及时率=100%，资金到位及时率=100%，孕妇遗传性耳聋基因筛查成本230元/人，产前无创DNA筛查成本1000元/人，出生人口素质、妇女儿童健康水平提高，参与检查孕妇满意度≥91%。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值	评扣分标准
成本指标	经济成本指标	无创DNA筛查成本	=1000元/人	10	权重10分，完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
		孕妇耳聋基因筛查成本	=230元/人	10	权重10分，完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
产出指标	数量指标	孕妇无创DNA检测人数	≥750人	6	权重6分，完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
		孕妇遗传性耳聋基因筛查人数	≥6000人	6	权重6分，完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
	质量指标	NIPT检验报告规范性	=100%	6	权重6分，完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
		异常结果咨询率	=100%	6	权重6分，完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
	时效指标	完成筛查任务及时率	=100%	8	权重8分，完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
		资金到位及时率	=100%	8	权重8分，完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
效益指标	社会效益指标	妇女儿童健康水平	提升	10	权重10分，根据完成情况分档，分别按照对应分值区间合理确定
		出生人口素质	提高	10	权重10分，根据完成情况分档，分别按照对应分值区间合理确定
满意度指标	服务对象满意度指标	参与检查孕妇满意度	≥91%	10	权重10分，完成指标值满分；未完成指标值按全年实际值/年度指标值*权重记分

2026年预算项目支出绩效目标表

项目编码	37100026071216030002T		项目名称	灾害民生综合保险	
主管部门	威海市应急管理局		实施单位	威海市应急管理局（系统）	
绩效目标	充分发挥保险机制在防灾减灾中的作用，健全完善灾害救助体系，决定在威海市行政区域内常住人口以及灾害发生时在本区域内的外来人口购买灾害民生综合保险。2026年度灾害民生综合保险实现对预计户籍人口 2522881人、户籍户数947032户进行投保，按照3元/人（户）/年的标准，投保率达到100%，投保时间与前一年度保持连贯，保险制度健全，受灾群众满意度超过95%，财产保险保障能力不断提升。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值	评扣分标准
成本指标	经济成本指标	人保费标准	≤3元/人/年	10	该项满分10分。按人保费小于等于3元/人/年得10分，人保费每差1元扣该项分值0.1分，直至扣完为止。
		户保费标准	≤3元/户/年	10	该项满分10分。按户保费小于等于3元/户/年得10分，户保费每差1元扣该项分值0.1分，直至扣完为止。
产出指标	数量指标	投保人数	=2522881人	12	该项满分12分。根据市公安局提供的2024年底全市户籍人口数购买得12分，投保人数每差1000人扣该项分值的0.1分，直至扣完为止。
		投保户数	=947032户	12	该项满分12分。根据市公安局提供的2024年底全市户籍户数购买得12分，投保户数每差1000户扣该项分值的0.1分，直至扣完为止。
	质量指标	投保率	=100%	9	该项满分9分。投保率达到100%得9分，投保率每差1%扣该项分值0.5分，直至扣完为止。
	时效指标	投保完成时间	≤6月份	7	该项满分7分。2026年6月底前购买保险得7分，否则每延迟1个月扣该项分值0.5分，直至扣完为止。
效益指标	社会效益指标	财产保险保障能力	提升	10	该项满分10分。财产保险保障能力提升得10分，否则不得分。
	可持续影响指标	保险制度健全性	健全	10	该项满分10分。保险制度健全得10分，否则不得分。
满意度指标	服务对象满意度指标	受灾群众满意度	≥95%	10	该项满分10分。受灾群众满意度超过95%得10分，否则每降低1%扣该项分值0.5分，直至扣完为止。

2026年预算项目支出绩效目标表

项目编码	37100026350118040002H		项目名称	支持先进制造业强市建设专项资金		
主管部门	威海市工业和信息化局		实施单位	威海市工业和信息化局（系统）		
绩效目标	为推进新型工业化建设、培育新质生产力、推动制造业高质量发展，预计对符合政策支持范围的项目发放专项奖补资金超 5700万元，通过专项资金的激励引导，全市工业经济质效稳步提升，工业和信息化工作稳步推进。					
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值	评扣分标准	
成本指标	经济成本指标	项目评审成本	≤600元/天	20	满分20分，每低于目标值10%扣10%权重分；完成率超过110%的，每超过10%，扣10%权重分	
产出指标	数量指标	省级“一企一技术”研发中心数量	≥7个	4	满分4分，每低于目标值10%扣10%权重分；完成率超过110%的，每超过10%，扣10%权重分	
		省级中小企业特色产业集群数量	≥2个	4	满分4分，每低于目标值10%扣10%权重分；完成率超过110%的，每超过10%，扣10%权重分	
		国家专精特新“小巨人”数量	≥11个	3	满分3分，每低于目标值10%扣10%权重分；完成率超过110%的，每超过10%，扣10%权重分	
		省级制造业单项冠军企业数量	≥11个	3	满分3分，每低于目标值10%扣10%权重分；完成率超过110%的，每超过10%，扣10%权重分	
		入库省级工业互联网平台数量	≥7个	3	满分3分，每低于目标值10%扣10%权重分；完成率超过110%的，每超过10%，扣10%权重分	
		省级数字产业先锋企业数量	≥3个	3	满分3分，每低于目标值10%扣10%权重分；完成率超过110%的，每超过10%，扣10%权重分	
	质量指标	资金发放对象符合率	= 100%	10	满分10分，每低于目标值10%扣10%权重分；完成率超过110%的，每超过10%，扣10%权重分	
	时效指标	资金发放及时率	= 100%	10	满分10分，每低于目标值10%扣10%权重分；完成率超过110%的，每超过10%，扣10%权重分	
效益指标	社会效益指标	制造业发展氛围	提升	8	满分8分，每低于目标值10%扣10%权重分；完成率超过110%的，每超过10%，扣10%权重分	
		企业技术创新能力	提升	6	满分6分，每低于目标值10%扣10%权重分；完成率超过110%的，每超过10%，扣10%权重分	
		优质企业梯次培育水平	提升	6	满分6分，每低于目标值10%扣10%权重分；完成率超过110%的，每超过10%，扣10%权重分	
满意度指标	服务对象满意度指标	获得资金支持企业满意度	≥90%	10	满分10分，每低于目标值10%扣10%权重分；完成率超过110%的，每超过10%，扣10%权重分	

2026年预算项目支出绩效目标表

项目编码	37100026280207030006U	项目名称	2026年重点水利工作经费		
主管部门	威海市水务局	实施单位	威海市水务局		
绩效目标	为提升我市水利工程管理水平和提升水旱灾害防御水平，对我市防汛抗旱业务、重点水利工程项目开展督导检查等。职称专家评审成本不超过1500元/人/天，开展内审项目成本不超过15万元，开展绩效评价项目不超过13万元，单位宣传活动成本不超过15万元。聘请评审专家数量12人，开展内审项目数量1个，开展绩效评价项目数量1个，开展宣传活动数量不少于两次。专家评审内容符合率100%，内审项目验收合格率100%，绩效评价项目验收合格率100%，宣传内容符合率100%。职称评审开展及时率100%，内审项目开展及时率100%，绩效评价项目开展及时率100%，宣传活动开展及时率100%。提升水利工程管理水平和提升水旱灾害防御水平。项目成果使用者满意度90%以上。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值	评扣分标准
成本指标	经济成本指标	聘请职称专家评审成本	≤1500元/人/天	5	5分，不超过成本得全部权重分，否则按照超出部分，扣减相应分值
		开展内审项目成本	≤15万元	5	5分，不超过成本得全部权重分，否则按照超出部分，扣减相应分值
		开展绩效评价项目成本	≤13万元	5	5分，不超过成本得全部权重分，否则按照超出部分，扣减相应分值
		单位宣传活动成本	≤15万元	5	5分，不超过成本得全部权重分，否则按照超出部分，扣减相应分值
产出指标	数量指标	聘请职称评审专家人数	=12人	5	5分，按完成百分比，得相应分值
		开展内审项目数量	=1个	5	5分，按完成百分比，得相应分值
		开展绩效评价项目数量	=1个	5	5分，按完成百分比，得相应分值
		开展宣传活动数量	≥2次	5	5分，按完成百分比，得相应分值
	质量指标	专家评审内容符合率	=100%	2.5	2.5分，内容符合得全部权重分，否则不得分
		内审项目验收合格率	=100%	2.5	2.5分，项目验收通过得全部权重分，否则不得分
		绩效评价项目验收合格率	=100%	2.5	2.5分，项目验收通过得全部权重分，否则不得分
		宣传内容符合率	=100%	2.5	2.5分，内容符合得全部权重分，否则不得分
	时效指标	职称评审开展及时率	=100%	2.5	2.5分，开展及时得全部权重分，否则不得分
		内审项目开展及时率	=100%	2.5	2.5分，开展及时得全部权重分，否则不得分
		绩效评价项目开展及时率	=100%	2.5	2.5分，开展及时得全部权重分，否则不得分
		宣传活动开展及时率	=100%	2.5	2.5分，开展及时得全部权重分，否则不得分
效益指标	社会效益指标	提升水利工程管理水平和提升水旱灾害防御水平	提升	10	10分，提升水利工程管理水平和提升水旱灾害防御水平得全部权重分，否则不得分
		提升水旱灾害防御水平	提升	10	10分，提升水旱灾害防御水平得全部权重分，否则不得分
满意度指标	服务对象满意度指标	项目成果使用者满意度	≥90%	10	10分，满意度不低于90%得全部权重分，否则不得分

2026年预算项目支出绩效目标表

项目编码	37100026740214060002L		项目名称	重特大疾病医疗救助		
主管部门	威海市医疗保障局		实施单位	威海市医疗保障局（系统）		
绩效目标	<p>根据《威海市人民政府关于调整农村五保供养经费和城乡低保对象三项救助经费渠道的通知》（威政发〔2007〕50号）、《威海市医疗保障局 威海市扶贫开发领导小组办公室 威海市财政局 威海市卫生健康委员会 威海市民政局 威海市退役军人事务局 国家税务总局威海市税务局关于进一步完善困难人员医疗保障工作有关问题的通知》（威医保发〔2019〕25号）规定，医疗救助基金，通过财政预算、福彩公益金、社会捐赠等渠道进行筹集，财政预算由市、市区两级财政按1:9的比例负担。根据《关于完善重特大疾病医疗保险和救助制度的意见》（威政办发〔2022〕15号），医疗救助资金主要用于对救助对象参加居民基本医疗保险个人缴费部分给予分类资助、对救助对象经基本医保、大病保险报销后政策范围内个人负担费用部分给予救助。重特大疾病医疗救助资金包括两方面支出，一是资助参保支出，2024年全年参保补贴救助支出为1513.82万元，按照2024年较2023年参保补贴支出增幅1.76%测算，预计2026年参保补贴救助支出1567.58万元；二是医疗费用救助支出，2024年全年医疗救助费用支出为2809.2万元。据国家医保局发布的数据显示，近年来，全国医药费用年增幅在8%左右，预计2026年医疗费用救助支出3276.65万元，市级约需负担343万元。医疗救助资金的目的主要是用于资助全市范围内医疗救助对象参保和医疗费用救助。一是对特困人员、低保对象等医疗救助对象参加居民基本医疗保险个人缴费部分按人员分类予以补助；二是医疗救助对象在定点医疗机构发生的，经基本医疗保险、大病保险报销后个人自负合规医疗费用给予医疗救助，根据人员分类设置一定的起付标准、救助比例和年度最高救助限额。成本指标方面，主要是对特困人员参加居民基本医疗保险个人缴费部分按二档缴费标准（650元）给予资助，对低保人员参加居民基本医疗保险个人缴费部分按二档缴费标准（450元）给予资助，其中未成年及高校学生按300元给予资助。产出指标方面，年救助人次不少于70000人次，特困人员、低保对象合规范围内费用救助比例不低于70%，医疗救助发放及时率达到99%以上。效益指标方面，做好政策宣传解释，确保救助对象知晓率达到90%以上，全市范围内医疗救助定点医疗机构100%实现一站式结算。满意度指标方面，不断优化政策和经办服务，力争服务对象满意度达到90%以上。</p>					
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值	评扣分标准	
成本指标	经济成本指标	特困人员每人资助参保成本	= 650元	10	权重10分。特困人员参加居民基本医疗保险个人缴费部分资助标准=650元得满分，>650元，得分=10-10*(实际资助标准/650)。其中未成年及高校学生资助标准按300元给予资助，不扣分。	
		低保对象每人资助参保成本	= 450元	10	权重10分。低保对象参加居民基本医疗保险个人缴费部分资助标准=450元得满分，>450元，得分=10-10*(实际资助标准/450)。其中未成年及高校学生资助标准按300元给予资助，不扣分。	
产出指标	数量指标	医疗救助人次	≥70000人次	20	权重20分。医疗救助人次≥70000得满分，不足70000每减少超过5000扣1分，因政策重大调整或医疗救助对象人数大幅减少导致救助人次异常不扣分。	
	质量指标	特困人员、低保对象合规范围内医疗费用救助比例	≥70%	10	权重10分。救助比例≥70%得满分，<70%，得分=10*救助比例。	
	时效指标	医疗救助发放及时率	≥99%	10	权重10分。发放及时率≥99%得满分，<99%，得分=10*医疗救助发放及时率	
效益指标	社会效益指标	救助对象政策知晓率	≥90%	10	权重10分。知晓率≥90%得满分，<90%，得分=10*救助对象政策知晓率	
		特困人员、低保对象医疗救助定点医疗机构“一站式”即时结算覆盖率	= 100%	10	权重10分。覆盖率=100%得满分，<100%，得分=10*“一站式”即时结算覆盖率	
满意度指标	服务对象满意度指标	被救助群众满意度	≥90%	10	权重10分。满意度≥90%得满分，<90%，得分=10*被救助群众满意度	

2026年预算项目支出绩效目标表

项目编码	371000264017140100024		项目名称	残疾人就业基地扶持资金	
主管部门	威海市残疾人联合会		实施单位	威海市残疾人联合会（系统）	
绩效目标	<p>依据《威海市“共享阳光·残疾人就业创业工程”推进实施方案》（威残联〔2019〕30号）文件，每年安排残疾人就业基地专项奖补资金，根据各区市（开发区）残疾人就业基地建设情况给予奖补。2026年拟安排资金55万元，创建残疾人就业示范基地4处，每处给予奖补资金10万元，创建残疾人就业优秀基地3处，每处给予奖补资金5万元。安置残疾人就业不少于55人，残疾人就业基地安置的残疾人满意度达到85%以上，使有就业愿望和一定劳动能力的残疾人实现就业，提高残疾人收入水平。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值	评扣分标准
成本指标	经济成本指标	残疾人就业示范基地奖补金额	=10万元/个	10	10分，按照10万元/个标准给予残疾人就业示范基地奖补资金，得10分，每减少1万元，扣1分，扣完为止。
		残疾人就业优秀基地奖补金额	=5万元/个	10	10分，残疾人就业优秀基地奖补金额5万元/个，得10分，每减少5000元，扣1分，扣完为止。
产出指标	数量指标	残疾人就业基地安置残疾人数	≥55人	10	10分，残疾人就业基地安置残疾人大于或等于55人，得10分，每减少1人，扣0.5分，扣完为止
		奖励残疾人就业基地数	=7个	10	10分，奖励残疾人就业基地7个，得10分，每减少1个，扣2分，扣完为止。
	质量指标	就业基地审核合格率	=100%	10	10分，就业基地审核合格率100%，得10分，每降低5%，扣1分，扣完为止
	时效指标	资金发放及时到位率	=100%	10	10分，资金发放及时率100%，得10分，每降低5%，扣1分，扣完为止。
效益指标	经济效益指标	残疾人月收入增加数	≥2200元/月	10	10分，就业基地安置残疾人月收入增加数2200元/月，得10分，每减少200元，扣1分，扣完为止。
	社会效益指标	残疾人就业	≥55人	10	10分，促进残疾人稳定就业大于或等于55人得10分，每减少1人，扣0.5分，扣完为止。
满意度指标	服务对象满意度指标	残疾人就业基地安置的残疾人满意度	≥85%	10	10分，残疾人就业基地安置的残疾人满意度85%以上，得10分，每降低5%，扣1分，扣完为止。

2026年预算项目支出绩效目标表

项目编码	37100026150508010002D		项目名称	冻猪肉、生活必需品储备资金	
主管部门	威海市商务局		实施单位	威海市商务局	
绩效目标	<p>确定符合储备承储资质的企业，储备冻猪肉1000吨，储备时间1年。在合同储备期内，根据市政府的要求，适时组织承储企业向市场平价投放冻猪肉，保障城市猪肉市场应急供应，提高政府应对突发公共事件处置能力，有效应对猪肉市场价格波动。储备生活必需品1500吨，储备期限1年。确保有效应对突发事件，关键时刻拿得出、调得快、用得上、有保证，确保突发情况转移安置人口基本生活必需品得到保障。市民或受灾群众满意度 ≥90%。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值	评扣分标准
成本指标	经济成本指标	采购储备物资占用资金的利息、物资仓储费及轮换费	≤400万元	20	完成指标值得满分，每超1万扣0.1分。
产出指标	数量指标	生活必需品储备数量	≥1500吨	10	完成指标值得满分，每少一吨扣0.1分。
		冻猪肉储备数量	=1000吨	10	完成指标值得满分，每少一吨扣0.1分。
	质量指标	承储企业承储条件合格率	=100%	10	完成指标值得满分，每低一个百分点扣1分。
	时效指标	奖补资金拨付及时率	=100%	10	完成指标值得满分，每低一个百分点扣1分。
效益指标	社会效益指标	保障受灾人口基本生活覆盖率	=100%	10	完成指标值得满分，每低一个百分点扣1分。
		冻猪肉供应稳定	充足	10	猪肉供应充足得满分，市场出现脱销、断档不得分。
满意度指标	服务对象满意度指标	市民或受灾群众满意度	≥90%	10	完成指标值得满分，每低一个百分点扣0.1分；储备期间如未投放冻猪肉或者未出现受灾转移安置人员，则此项得满分。

2026年预算项目支出绩效目标表

项目编码	37100026600106010007G		项目名称	发展改革工作经费	
主管部门	威海市发展和改革委员会		实施单位	威海市发展和改革委员会	
绩效目标	为贯彻落实市委、市政府决策部署，聚焦“十五五”起好步、开好局，在抓好项目建设与向上争取上，绿色低碳转型创新突破，巩固提升民生服务保障水平上持续发力。加强政策宣传，对我市深化改革推动绿色低碳高质量发展进行宣传报道，提升向上争取意识，计划年内评估项目数量不少于20个，推动政策性资金项目申报工作提质增效；强化能源监管，推动我市能源项目建设，年内在建、完工能源项目不少于4个，完成投资额不少于80亿元；组织参加会展、经贸交流等活动不少于8次，提高我市参展企业知名度，进一步开拓市场；开展粮食购销监督检查、粮食库存检查、粮食质量安全监测及谷物磨制企业安全生产工作不少于7次，指导全市粮食加工业发展，确保全市粮食流通市场有序、粮食产业稳步发展；做好价格监测预警管理，研判市场价格形势，提出价格预警建议，为政府价格调控监管、制定经济社会政策提供科学依据；开展对口支援和扶贫协作等工作，争取当年为云阳县引进至少1个招商引资项目，助力受援地巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值	评扣分标准
成本指标	经济成本指标	市级价格监测补助总额	≤4.38万元	20	市级价格监测补助总额≤4.38万元，得全部权重分；每增加10%，扣除10%权重分，扣完为止。
产出指标	数量指标	评估项目数	≥20个	5	评估项目数≥20个，得全部权重分；每减少1个，扣除10%权重分，扣完为止。
		争取招商引资项目	≥1个	5	争取招商引资项目≥1个，得全部权重分；否，则不得分。
		在建、完工能源项目	≥4个	5	在建、完工能源项目≥4个，得全部权重分，每减少1个，扣25%权重分，扣完为止。
		组织参加会展及经贸交流次数	≥8次	5	组织参加会展及经贸交流次数≥8次，得全部权重分；每减少1个，扣除20%权重分，扣完为止。
		安全生产检查次数	≥20次	5	安全生产检查次数≥20次，得全部权重分；每少1次扣10%权重分，扣完为止。
	质量指标	经费支出规范率	=100%	5	经费支出规范率=100%，得全部权重分；否，则不得分。
	时效指标	监测信息发布及时率	=100%	5	监测信息发布及时率100%，得全部权重分；每减少1%扣10%，扣完为止。
		项目评估周期	≤30天	5	项目评估周期≤30天，得全部权重分；否，则不得分。
效益指标	经济效益指标	能源项目年度完成投资	≥80亿元	5	能源项目年度完成投资≥80亿元，得全部权重分；每减少10%，扣除10%权重分，扣完为止。
	社会效益指标	粮食流通市场有序	有序	5	粮食流通市场有序，得全部权重分；每发生1起重大涉粮案件扣1分，扣完为止。
	可持续影响指标	对口支援和东西部协作机制	健全	5	对口支援和东西部协作机制健全，得全部权重分；否，则不得分。
		项目方案质量	提升	5	项目方案质量提升，得全部权重分；否，则不得分。
满意度指标	服务对象满意度指标	价格监测信息使用者满意度	≥90%	5	价格监测信息使用者满意度达到90%以上，得全部权重分；满意度每减少1%，扣10%权重分，扣完为止。
		企业满意度	=100%	5	企业满意度=100%，得全部权重分；满意度每减少1%，扣10%权重分，扣完为止。

2026年预算项目支出绩效目标表

项目编码	37100026470208030002G		项目名称	国企外派董事及财务总监薪酬和管理中心经费	
主管部门	威海市人民政府国有资产监督管理委员会		实施单位	威海市人民政府国有资产监督管理委员会	
绩效目标	<p>项目实施期为2026年1月至2026年12月，实施期绩效目标为2026年绩效目标。为加强和规范企业市属国有企业管理，提升企业的财务管理及董事会决策水平,根据《市政府主要领导同志[2019]1912号指示件》指示，成立威海市国有企业外部董事人才管理中心和财务总监人才管理中心。根据《威海市市属国有企业专职外部董事薪酬管理办法》（威国资发〔2024〕11号）和《威海市市属国有企业财务总监薪酬管理办法》（威国资发〔2025〕14号）规定，市属国企外部董事监事、财务总监由国资委委派，两个中心的运行费用及外部董事、财务总监的薪酬等从国有资本收益中列支，财政给予保障。威海市国有企业外部董事中心、财务总监中心经费的涵盖范围主要为2026年用于3名外部董事、8名财务总监、1名监事薪酬、7名聘用人员及管理费用支出，财政给予保障。该项目成本指标包括外派董事人均成本41.8万元、外派财务总监人均成本47万元；产出指标包括外派董事不少于3名、财务总监不少于8名、重点监管范围覆盖率达100%；外派董事、财务总监人员资质全部达标、资金使用规范有序；人员按时配备到位、预算资金全部执行到位。社会效益指标包括重大决策失误0个，外部董事参与国企全部重大决策，充分发挥监督有效性，建立完善的长效管理机制。派驻国有企业满意度达到90%以上。通过外部董事及财务总监的认真履职，实现监管范围的全覆盖，全程参与企业重大决策，并确保重大决策不存在失误，不断推进企业规范化管理水平的提升，提高董事会决策水平，完善企业财务监管体系，及时发现并协助解决企业发展中遇到的问题，切实推动国有企业稳健发展。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值	评扣分标准
成本指标	经济成本指标	外派董事人均成本	41.8万元	10	外派董事人均成本费用41.8万元，增减幅度在10%以内，此项得分满分10分；增减幅度大于10%小于15%扣1分，增减幅度大于15%小于20%扣2分，以此类推，扣完为止。
		外派财务总监人均成本	47万元	10	外派财务总监人均成本费用47万元，增减幅度在10%以内，此项得分满分10分；增减幅度大于10%小于15%扣1分，增减幅度大于15%小于20%扣2分，以此类推，扣完为止。
产出指标	数量指标	外派董事人数	≥3名	10	外派董事人数达到3名，此项得分满分10分，每少1名，扣10%权重分，扣完为止。
		外派财务总监人数	≥8名	10	外派财务总监人数达到8名，此项得分满分10分，每少1名，扣10%权重分，扣完为止。
	质量指标	重点监管范围覆盖率	= 100%	5	重点监管范围覆盖率达100%，此项得分满分5分，每减少10%，扣20%权重分，扣完为止。
		人员资质达标率	= 100%	5	人员资质达标率达100%，此项得分满分5分，每减少10%，扣20%权重分，扣完为止。
	时效指标	预算资金到位及时率	= 100%	5	预算资金到位及时率达100%，此项得分满分5分，每减少10%，扣20%权重分，扣完为止。
		人员到岗及时率	= 100%	5	人员到岗及时率达100%，此项得分满分5分，每减少10%，扣20%权重分，扣完为止。
效益指标	社会效益指标	国企重大决策参与率	= 100%	10	国企重大决策参与率达100%，此项得分满分10分，每减少10%，扣20%权重分，扣完为止。
		重大决策失误数	= 0个	10	无重大决策失误发生，此项得分满分10分，发生一起不得分。
满意度指标	服务对象满意度指标	派驻国有企业满意度	≥90%	10	派驻国有企业满意度90%以上，此项得分满分10分，每减少1%，扣10%权重分，扣完为止。

2026年预算项目支出绩效目标表

项目编码	37100026500203100002M		项目名称	行政审批优化营商环境业务运行经费		
主管部门	威海市行政审批服务局		实施单位	威海市行政审批服务局		
绩效目标	<p>为贯彻落实《中共山东省委、山东省人民政府关于深化制度创新加快流程再造的指导意见》（鲁发〔2020〕8号）、《山东省人民政府关于持续深入优化营商环境的实施意见》（鲁政字〔2020〕67号）以及省委办公厅、省政府办公厅《关于印发〈打造精简高效政务生态实施方案〉等12个方案的通知》（鲁办发〔2020〕5号）等一系列政策文件，持续提高我市营商环境法治化、市场化、便利化水平，打造公平稳定、便捷高效、可预期的营商环境。聚焦企业和群众办事中的难点、堵点、痛点，全面提标提速提效，推动全市营商环境整体水平系统性提升，为开创“精致城市 幸福威海”全新局面提供有力保障。不断提高行政管理和公共服务的质量效率，切实减轻市场主体负担，增强市场主体活力，提升群众办事创业的便利度。全程网办城区邮寄成本约为14元/件，乡镇、县城邮寄成本约为22元/件，全年预计办件量为8千件，为办事群众及企业免费发放政策包及服务指南，并根据政策的调整，1个月内完成政策包及指南的印刷工作。免费为新办企业发放首套印章，至少为每户企业节省印章费百元。每年至少发送短信评价、短信预警信息130余万条，保证短信及时发送及送达。不断提高群众满意度，推动营商环境再上新台阶。</p>					
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值	评扣分标准	
成本指标	经济成本指标	同城、省内平均邮件成本	=10元/件	10	满分10分，同城、省内平均邮件成本10元/件得满分，成本每多5元扣1分，扣完为止	
		省际平均邮件成本	=21元/件	10	满分10分，省际平均邮件成本21元/件得满分，成本每多5元扣1分，扣完为止	
产出指标	数量指标	全程网办年邮寄量	≥8千件	10	满分10分，年邮寄量≥8千件得满分，每少1千件扣1分，扣完为止	
		服务指南印制数量	≥1千件	5	满分5分，服务指南印制数量≥1千份得满分，每少1百份扣1分，扣完为止	
		短信评价短信预警发送数量	≥70万条	5	满分5分，短信评价、短信预警发送数量≥70万条得满分，每少10万条扣1分，扣完为止	
	质量指标	短信送达率	≥80%	5	满分5分，短信送达率≥80%得满分，每少5%扣1分，扣完为止	
		时效指标	短信发送及时率	≥95%	5	满分5分，短信发送及时率≥95%得满分，每少5%扣1分，扣完为止
			政策包印制完成时限	≤1个月	5	满分5分，1个月内印刷完成得满分，每多10天扣1分，扣完为止
效益指标	社会效益指标	全年可为企业节省邮寄费用	≥9万元	10	满分10分，节省邮寄费用≥9万元得满分，每少5000元扣1分，扣完为止	
		每年为企业节省刻制印章费用	≥1000元	10	满分10分，节省印章费用≥1000元得满分，每少500元扣1分，扣完为止	
满意度指标	服务对象满意度指标	办事群众满意度	≥98%	10	满分10分，办事群众满意度≥98%得满分，每少1%扣1分，扣完为止	

2026年预算项目支出绩效目标表

项目编码	37100026142604040005D		项目名称	红十字志愿服务项目			
主管部门	威海市红十字会		实施单位	威海市红十字会			
绩效目标	<p>根据《中华人民共和国红十字会法》第十一条第四款和《中国红十字会章程》第二章第十条第九款的规定，依法开展红十字志愿服务项目。《山东省红十字会条例》第三章第十七条规定，各级红十字会应当设立红十字志愿服务组织，按照专业、领域建立志愿服务体系，组织指导红十字志愿服务组织和志愿者开展应急救援、应急救护、心理辅导、人道救助、养老服务是具有红十字特色的志愿服务活动。2026年，计划将志愿服务活动成本控制在15万元内，组织志愿服务队通过申报项目、路演等方式，开展1场志愿服务项目比赛；在不少于7处博爱家园或博爱驿站开展志愿服务活动。志愿服务活动宣传率、完成及时率达到100%，志愿服务项目比赛完成及时率达到100%，提高受益人群的幸福指数，提高三献和应急救护活动参与率，参与活动和比赛的人员满意度达到90%及以上。</p>						
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值	评扣分标准		
成本指标	经济成本指标	志愿服务活动成本	≤15万元	20	权重20分，完成指标值满分；未完成指标值按全年实际值/年度指标值*权重记分。成本总额≤15万元，得满分，每超过1万元，扣一分，扣完为止。		
产出指标	数量指标	开展志愿服务活动的博爱家园或博爱驿站数量	≥7处	10	权重10分，完成指标值满分；未完成指标值按全年实际值/年度指标值*权重记分。开展志愿服务活动的博爱家园或博爱驿站数量不少于7处，得满分，每少1个，扣一分，扣完为止。		
		开展志愿服务项目比赛场数	=1场	10	权重10分，完成指标值满分；未完成指标值按全年实际值/年度指标值*权重记分。开展1场志愿服务项目比赛，得满分，没开展不得分。		
	质量指标	志愿服务活动宣传率	=100%	10	权重10分，完成指标值满分；未完成指标值按全年实际值/年度指标值*权重记分。志愿培训活动宣传率达到100%，得满分，每少1%，扣10%的权重分，扣完为止。		
		时效指标	志愿服务活动完成及时率	=100%	5	权重5分，完成指标值满分；未完成指标值按全年实际值/年度指标值*权重记分。活动完成及时率达到100%，得满分，每少1%，扣5%的权重分，扣完为止。	
			志愿服务项目比赛完成及时率	=100%	5	权重5分，完成指标值满分；未完成指标值按全年实际值/年度指标值*权重记分。比赛完成及时率达到100%，得满分，每少1%，扣5%的权重分，扣完为止。	
效益指标	社会效益指标	受益人群的幸福指数	提高	10	权重10分，完成指标值满分；未完成指标值按全年实际值/年度指标值*权重记分。提高受益人群的幸福指数，得满分，不提高就不得分。		
	可持续影响指标	三献和应急救护活动参与率	提高	10	权重10分，完成指标值满分；未完成指标值按全年实际值/年度指标值*权重记分。提高三献和应急救护活动参与率，得满分，不提高就不得分。		
满意度指标	服务对象满意度指标	参与活动和比赛的人员满意度	≥90%	10	权重10分，完成指标值满分；未完成指标值按全年实际值/年度指标值*权重记分。参与活动和比赛的人员满意度大于等于90%的，得满分，否则，每少1%，扣10%的权重分，扣完为止。		

2026年预算项目支出绩效目标表

项目编码	37100026710114050002C		项目名称	基本公共卫生服务市级补助资金		
主管部门	威海市卫生健康委员会		实施单位	威海市卫生健康委员会（系统）		
绩效目标	通过实施国家基本公共卫生服务项目，明确政府责任，对城乡居民健康问题进行干预，减少主要健康危险因素，有效预防和控制主要传染病及慢性病，使城乡居民逐步享有均等化的基本公共卫生服务。2026年，对全市291.46万人开展基本公共卫生服务，项目经费人均补助标准104元/人，0-6岁儿童眼保健和视力检查覆盖率≥90%，孕产妇系统管理率≥90%，65岁及以上老年人城乡社区规范健康管理服务率≥65%，及时为慢性病患者提供随访服务，高血压、糖尿病等慢性病患者基层规范管理率≥65%，基本公共卫生服务水平不断提高，居民健康素养水平不断提高，居民满意度≥85%。					
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值	评扣分标准	
成本指标	经济成本指标	基本公共卫生服务项目补助标准	=104元/人	20	完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分	
产出指标	数量指标	基本公共卫生服务人口数	≥291.46万人	5	完成指标值满分；未完成指标值不得分	
	质量指标	65岁及以上老年人城乡社区规范健康管理服务率	≥65%	5	完成指标值满分，未达成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分	
		孕产妇系统管理率	≥90%	5	完成指标值满分，未达成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分	
		0-6岁儿童眼保健和视力检查覆盖率	≥90%	5	完成指标值满分，未达成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分	
		高血压患者基层规范管理率	≥65%	5	完成指标值满分，未达成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分	
		2型糖尿病患者基层规范管理率	≥65%	5	完成指标值满分，未达成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分	
	时效指标	基本公共卫生服务绩效评价及时率	=100%	10	完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分	
效益指标	社会效益指标	基本公共卫生服务能力	提高	10	完成指标值满分；未完成指标值不得分	
		居民健康素养水平	提高	10	完成指标值满分；未完成指标值不得分	
满意度指标	服务对象满意度指标	居民满意度	≥85%	10	完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分	

2026年预算项目支出绩效目标表

项目编码	37100026721114030002C		项目名称	节地生态安葬补助资金	
主管部门	威海市民政局		实施单位	威海市民政局（系统）	
绩效目标	<p>根据《威海市民政局 威海市财政局关于实行节地生态安葬补助政策的通知》（威民发〔2016〕107号）文件规定，补助标准为不保留骨灰每例补助1000元，市级补助各区市所需资金的20%；选择骨灰撒海、树葬、花坛葬、壁葬等节地生态葬的每例补助800元，市级补助各区市所需资金的20%。2024年8月1日至2025年6月30日，全市不留骨灰共1252例，共发放补助125.2万元，市级需补助25.04万元。全市选择其他生态葬共332例，共发放补助26.56万元，市级需补助5.312万元。以上共计30.352万元。通过不断宣传和补助节地生态安葬，节地生态安葬意识提升率不低于85%，家属满意度达到90%，推动全市殡葬事业向绿色环保生态方向健康发展。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值	评扣分标准
成本指标	经济成本指标	选择不留骨灰补助标准	=1000元/例	10	权重10分，完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
		选择其他节地生态葬补助标准	=800元/例	10	权重10分，完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
产出指标	数量指标	选择不保留骨灰数量	≥1200例	10	权重10分，完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
		选择其他节地生态葬数量	≥300例	10	权重10分，完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
	质量指标	节地生态安葬补助符合率	=100%	10	权重10分，完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
	时效指标	节地生态安葬补助及时率	=100%	10	权重10分，完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
效益指标	社会效益指标	节地生态安葬意识提升率	稳步提升	10	权重10分，完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
	可持续影响指标	殡葬服务长效保障机制健全性	健全	10	权重10分，完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
满意度指标	服务对象满意度指标	家属满意度	≥90%	10	权重10分，完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分

2026年预算项目支出绩效目标表

项目编码	37100026701704020003A		项目名称	就业困难人员社会保险补贴	
主管部门	威海市人力资源和社会保障局		实施单位	威海市公共就业和人才服务中心	
绩效目标	为切实减轻就业困难人员个人的社保缴费负担，提高其从事灵活就业的积极性和社会保障水平，对符合条件的就业困难人员发放灵活就业社会保险补贴。2026年计划为符合条件的就业困难人员按照全年5000元或3850元的标准发放灵活就业社保补贴，补贴人数不少于1600人，补贴数额根据就业困难人员的缴费月数按比例发放，补贴资金按标准发放率、补贴资金足额拨付率、补贴资金拨付及时率达到100%，补贴享受人员满意度达到98%以上，有效减轻就业困难人员社保缴费经济负担，同时健全政策落实工作机制，提升精准性和实效性，促进就业困难人员灵活就业。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值	评扣分标准
成本指标	经济成本指标	缴纳养老保险与医疗保险补贴资金标准	=5000元/人/年	10	完成指标值得满分，未完成指标值按完成值与指标值的比例计分。
		只缴纳养老保险补贴资金标准	=3850元/人/年	10	完成指标值得满分，未完成指标值按完成值与指标值的比例计分。
产出指标	数量指标	发放补贴人数	≥1600人	10	完成指标值得满分，超额完成指标值较多的按偏离度适当扣分，未完成指标值按完成值与指标值的比例计分。
	质量指标	补贴资金按标准发放率	=100%	16	完成指标值得满分，未完成指标值按完成值与指标值的比例计分。
		补贴资金足额拨付率	=100%	8	完成指标值得满分，未完成指标值按完成值与指标值的比例计分。
	时效指标	补贴资金拨付及时率	=100%	6	完成指标值得满分，未完成指标值按完成值与指标值的比例计分。
效益指标	社会效益指标	减轻就业困难人员社保缴费负担	减轻	10	根据完成情况分档，减轻得满分，部分减轻得8分，未减轻不得分。
	可持续影响指标	健全政策落实工作机制	健全	10	根据完成情况分档，健全得满分，部分健全得8分，未健全不得分。
满意度指标	服务对象满意度指标	补贴享受人员满意度	≥98%	10	完成指标值得满分，未完成指标值按完成值与指标值的比例计分。

2026年预算项目支出绩效目标表

项目编码	37100026310115040002K		项目名称	科技创新专项资金		
主管部门	威海市科学技术局		实施单位	威海市科学技术局（系统）		
绩效目标	为加快区域创新能力稳步提升，有效激发企业研发创新活力，扶持技术攻关类项目数不少于51项，扶持创新平台数不少于6家，科技成果转化贷款发放金额不少于20亿元，科技创新重点项目数量不少于150项，促成产学研合作数不少于100项，切实通过整合科技资源，加速创新链产业链融合发展，进一步加快科技成果转移转化，推动关键核心技术攻关实现新突破，区域科技创新能力实现新跨越，创新能力水平实现新提升，增强科技创新对经济高质量发展的有力支撑。					
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值	评分标准	
成本指标	经济成本指标	中国创新创业大赛优秀企业奖励标准	=10万元/家	8	8分，每家中国创新创业大赛优秀企业奖励标准等于10万，得满分，每超过10%扣0.1分，扣完为止。	
		高新技术企业奖励标准	=5万元/家	6	6分，每家高新技术企业补助标准等于5万，得满分，每超过1万扣0.1分，扣完为止。	
		市级创新平台奖励标准	≤10万元/个	6	6分，对每个绩效评价优秀的市级平台奖励标准不超过10万，得满分，每超过10%扣0.1分，扣完为止。	
产出指标	数量指标	科技创新重点项目数量	=150项	8	8分，等于150项得满分，小于150项按照完成比例赋分。	
		扶持技术攻关类项目数	≥51项	7	7分，大于等于51项得满分，小于51项按照完成比例赋分。	
		扶持创新平台数	≥6家	7	7分，大于等于6家得满分，小于6家按照完成比例赋分。	
	质量指标	市级“揭榜挂帅”项目验收通过率	=100%	10	10分，项目验收通过率等于100%得满分，小于100%按照完成比例赋分。	
	时效指标	资金拨付及时率	=100%	8	8分，按照计划及时拨付得满分，未按计划时间拨付按比例赋分。	
效益指标	经济效益指标	科技成果转化贷款发放金额	≥20亿元	6	6分，大于等于20亿元得满分，小于20亿元按照完成比例赋分。	
	社会效益指标	促成产学研合作数	≥100项	8	8分，大于等于100项得满分，小于100项按照完成比例赋分。	
	可持续影响指标	企业研发创新积极性	稳步提升	6	6分，企业研发创新积极性提升得满分，企业研发创新积极性未提升不得分。	
满意度指标	服务对象满意度指标	科研人员满意度	=100%	5	5分，满意度100%得满分，小于100%按照完成比例赋分。	
		科技企业满意度	=100%	5	5分，满意度100%得满分，小于100%按照完成比例赋分。	

2026年预算项目支出绩效目标表

项目编码	37100026390203250007W		项目名称	离休干部服务经费	
主管部门	中国共产党威海市委员会老干部局		实施单位	中国共产党威海市委员会老干部局	
绩效目标	落实中央、省市各级关于用心用情、精准服务老干部的理念，根据《关于进一步规范组织离退休干部开展活动的通知》(鲁老干[2017]1号)、威老干[2020]8号文件规定，全面深入细致做好离休干部的亲情服务工作，认真落实“一对一”精准服务机制，春节、端午节、中秋节组织开展全面走访慰问各1次，为老干部祝贺生日，根据老干部需求在前期征求意见基础上为老干部购买精准服务包，稳步推进家庭助医、助洁等服务举措，体现党委政府的关心关怀，确保老干部安享幸福晚年。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值	评扣分标准
成本指标	经济成本指标	春节、端午节、中秋节等重要节庆日走访慰问成本	≤2000元/人	5	5分;完成指标值满分，未完成指标值按全年实际完成值/年度指标值*权重计分。
		为离休干部提供家庭助医、助洁等亲情服务成本	≤950元/人	5	5分;完成指标值满分，未完成指标值按全年实际完成值/年度指标值*权重计分。
		为老干部提供生日祝贺、生病看望、去世慰问服务成本	≤550元/人	5	5分;完成指标值满分，未完成指标值按全年实际完成值/年度指标值*权重计分。
		为市直各部门服务离休干部拨付经费支持成本	=1500元/人	5	5分;完成指标值满分，未完成指标值按全年实际完成值/年度指标值*权重计分。
产出指标	数量指标	全面走访慰问市直离休干部次数	≥3次/人	4	4分;完成指标值满分，未完成指标值按全年实际完成值/年度指标值*权重计分。
		为住市区老干部提供家政服务次数	≤1次/人	4	4分;完成指标值满分，未完成指标值按全年实际完成值/年度指标值*权重计分。
		为离休干部提供家庭医生签约服务次数	≤12次/人	4	4分;完成指标值满分，未完成指标值按全年实际完成值/年度指标值*权重计分。
		为住市区市直离休干部送生日祝福次数	=1次/人	4	4分;完成指标值满分，未完成指标值不得分。
		探望生病住院离休干部次数	≤1次/人	4	4分;完成指标值满分，未完成指标值按全年实际完成值/年度指标值*权重计分。
		拨付“两项经费”次数	=1次	4	4分;完成指标值满分，未完成指标值不得分。
	质量指标	市直离休干部签约服务覆盖率	=100%	4	4分;完成指标值满分，未完成指标值按全年实际完成值/年度指标值*权重计分。
		市直离休干部家政服务覆盖率	=100%	3	3分;完成指标值满分，未完成指标值按全年实际完成值/年度指标值*权重计分。

产出指标	时效指标	为离休干部开展节日走访慰问及时率	=100%	3	3分;完成指标值满分, 未完成指标值按全年实际完成值/年度指标值*权重计分。
		为离休干部提供亲情服务举措及时率	=100%	3	3分;完成指标值满分, 未完成指标值按全年实际完成值/年度指标值*权重计分。
		“两项经费”拨付及时率	=100%	3	3分;完成指标值满分, 未完成指标值按全年实际完成值/年度指标值*权重计分。
效益指标	社会效益指标	在社会上形成尊老敬老爱老浓厚氛围	提升	7	7分;提高效果显著的, 得满分;一般的, 得5分;较差的, 得3分。
		体现党委政府对老干部老同志关心关怀凝聚发展力量	提升	7	7分;提高效果显著的, 得满分;一般的, 得5分;较差的, 得3分。
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	6	6分;健全的, 得满分;一般的, 得4分;较差的, 得2分。
满意度指标	服务对象满意度指标	离休干部满意度	≥95%	10	10分;完成指标值满分, 未完成指标值按全年实际完成值/年度指标值*权重计分。

2026年预算项目支出绩效目标表

项目编码	37100026222307050002Q		项目名称	2026年农产品品牌建设经费	
主管部门	威海市农业农村局		实施单位	威海市农业农村局	
绩效目标	为进一步提升威海农产品知名度和影响力，计划本年内组织我市农产品企业参加部、省级农产品展销会不少于3次，开展茶叶、无花果等专题推介活动不少于2次，投放威海产品宣传广告不少于2个，推介活动宣传达标率和及时率为100%，农产品品牌企业满意度达到85%以上，我市农产品市场知名度与品牌影响力持续增强。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值	评分标准
成本指标	经济成本指标	广告投入金额	≤100万元	20	宣传广告总金额不高于100万元得20分，每高于指标值10%，扣2分，扣完为止。
产出指标	数量指标	组织参加农产品展会次数	≥3次	10	组织企业参加各类农产品展会3次及以上得10分，每减少1次，扣4分，扣完为止。
		开展专题推介活动	≥2次	10	开展专题推介活动2个及以上得10分，每减少1次，扣5分，扣完为止。
		投放农产品宣传广告	≥2个	10	投放农产品宣传广告2个及以上得10分，每减少1个扣5分，扣完为止。
	质量指标	专题推介活动宣传达标率	=100%	5	推介活动宣传达标率达到100%得5分，每低于指标值20%，扣1分，扣完为止。
	时效指标	专题推介活动宣传及时率	=100%	5	推介活动宣传及时率达到100%得5分，每低于指标值20%，扣1分，扣完为止。
效益指标	社会效益指标	威海农产品知名度	增强	10	威海农产品知名度增强得10分，否则酌情扣分。
	可持续影响指标	威海农产品影响力	增强	10	威海农产品影响力增强得10分，否则酌情扣分。
满意度指标	服务对象满意度指标	农产品品牌企业满意程度	≥85%	10	农产品品牌企业满意程度达到85%及以上得10分，低于指标值时，每减少1%，扣1分；扣完为止。

2026年预算项目支出绩效目标表

项目编码	37100026360803500001Y	项目名称	社会工作经费		
主管部门	中国共产党威海市委员会社会工作部	实施单位	中国共产党威海市委员会社会工作部		
绩效目标	<p>一、在党建引领基层治理和基层政权建设方面：一是做好2026年村（社区）“两委”集中换届工作，建立村（社区）“两委”换届领导和工作机制，完成换届政策培训。二是承办全省全省党建引领基层治理工作会，搭建全省工作交流平台，准确把握上级重点工作任务，转化会议成果。三是组织召开基层治理创新实验区成果展示会，征集推广优秀成果，促进互学互鉴，推动全市党建引领基层治理工作取得新进展。四是党建引领基层治理重点工作推进会，对重点工作进行部署安排，进一步提升全市基层治理水平和治理能力。</p> <p>二、在新兴领域党建工作方面：突出抓好新兴领域党的建设，深化新兴领域党建“双融双创”行动，进一步健全市委“两新”工委工作运行机制，严格落实行业（综合）党委书记抓基层党建工作述职评议制度，压紧压实“管行业也要管党建”责任，推动我市新兴领域党建工作提质增效。</p> <p>三、在行业协会商会党建工作方面：充分发挥行业协会商会服务国家、服务社会、服务群众、服务行业作用，围绕市委“大抓经济、大抓基层、大抓落实”工作要求，加强行业协会商会交流合作，通过开展全省性行业协会商会威海行活动，着力搭建集交流、服务、合作于一体的平台，培植行业协会商会及各类人才发展沃土，吸引全省行业协会商会广泛参与威海经济社会发展；通过全市性行业协会商会党建工作会议暨行业协会商会改革发展部门联席会议工作会议，推动行业协会商会深化改革和转型发展研究解决重点难点问题，制定有针对性的政策措施，指导督促有关部门做好相关工作。</p> <p>四、在志愿服务和社工队伍建设工作方面：通过召开全市志愿服务和社会工作专业人员队伍建设会议、开展相关培训、组织技能大赛等形式，推动提高相关人员专业水平和服务能力。组织开展优秀志愿服务典型选推，发挥典型示范带动作用，以点带面，提升整体服务水平。开展志愿服务交流展示活动，打造志愿服务项目，互相学习借鉴，促进提高项目质量和社会影响力。</p> <p>五、在社会工作综合业务方面：一是召开全市社会工作部部长、信访局局长会议和全市社会工作推进会议，传达上级会议精神，加强对各区市社会工作部门的指导，推动全市社会工作有序开展；二是开展社会工作学院筹建工作，提升我市社会工作领域课程建设水平；三是深入贯彻落实党的二十届四中全会决策部署和省委、市委工作要求，全面展示威海社会工作领域亮点工作和社会工作者队伍精神面貌，争取上级和社会各界更多关注了解和认可，进一步提高威海社会工作的影响力，凝聚推进社会工作发展的强大合力。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值	评分标准
成本指标	经济成本指标	社会工作经费	≤100万元	20	完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
产出指标	数量指标	召开社会工作领域会议活动场次	≥5次	10	完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
		开展社会工作领域培训场次	≥1次	10	完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
		省级以上媒体报道	≥20篇	10	完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
	质量指标	活动达标率	≥98%	5	完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
	时效指标	支出及时率	≥98%	5	完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
效益指标	社会效益指标	党建引领基层治理水平	稳步提升	2	完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
		社区治理服务体系	不断完善	2	完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
		新兴领域党建工作	正常开展	2	完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
		党在新兴领域的号召力凝聚力	不断增强	2	完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
		行业协会商会党建工作	正常开展	2	完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分

效益指标	社会效益指标	志愿服务项目质量	有效提升	2	完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
		社工人员专业化水平	明显提升	2	完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
		对区市社会工作部门的指导	逐步加强	1	完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
		社会工作领域课程建设水平	不断提升	1	完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
		我市社会工作经验做法宣传工作	正常开展	2	完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
		我市社会工作领域模范典型宣传工作	正常开展	2	完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
满意度指标	服务对象满意度指标	社区群众对社区服务的满意度	≥90%	3	完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
		会议、培训活动参与人员满意度	≥85%	4	完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分
		读者群众满意度	≥85%	3	完成指标值满分；未完成指标值按年度指标值/全年实际值*权重记分

2026年预算项目支出绩效目标表

项目编码	371000265604080500022		项目名称	特检业务工作专项经费	
主管部门	威海市市场监督管理局		实施单位	威海市特种设备检验研究院	
绩效目标	<p>主要用于特种设备检验检测成本支出（检验设备维修保养费、无损检测委托费、检验耗材、检验业务相关交通差旅费等）、检验检测设备购置、检验人员劳务报酬支出以及其他必要支出，确保检验人才队伍稳定，提升特种设备检验检测水平，对确保全市在用特种设备的安全性，创建幸福、平安威海起到积极作用。为保证检验人员队伍稳定，及时规范发放劳务报酬。与此同时，强化检验安全、质量管理，通过开展安全警示教育、购买安全保障辅助工具、严格检验设备验收等方式，确保检验安全事故零发生率、检验检测设备验收合格率100%。为满足检验检测需要，计划租用检验车辆22辆，租赁成本控制在2.7万元/辆/年，无损检测外委成本控制在120万元以内，以保证全市在用特种设备企业报检定检率达到100%、被服务企业满意度超过95%，并确保年度出具检验检测报告数量超过50000份，年非税收入超过2700万元，特种作业人员公益考试人次不少于7800人次。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值	评扣分标准
成本指标	经济成本指标	检验车辆租赁成本	≤2.7万元/辆/年	10	每负偏差10%扣1分
		无损检测外委成本	≤120万元	10	每负偏差10%扣1分
产出指标	数量指标	特种设备作业人员考试人次	≥7800人次	7	每负偏差10%扣1分
		出具检验报告数量	≥50000份/年	7	每负偏差10%扣1分
		租赁检验车辆数量	≤22辆	7	每负偏差10%扣1分
	质量指标	检验安全事故起数	=0起	7	每发生一起事故扣1分
		检验设备验收合格率	100%	6	每负偏差10%扣1分
时效指标	劳务报酬发放及时率	100%	6	每发生一次不及时发生情况扣1分	
效益指标	经济效益指标	年度非税收入完成金额	≥2700万元	10	每负偏差10%扣1分
	社会效益指标	特种设备报检定检率	100%	10	每负偏差10%扣1分
满意度指标	服务对象满意度指标	检验检测企业满意度	≥95%	10	每负偏差10%扣1分

2026年预算项目支出绩效目标表

项目编码	371000267308040700028		项目名称	退役士兵教育培训	
主管部门	威海市退役军人事务局		实施单位	威海市退役军人服务中心	
绩效目标	<p>通过强化教育培训和就业创业的关联度，提高自主就业退役士兵职业教育和技能培训质量，提升教育培训工作在提退役士兵就业创业技能中的作用，优化教育培训资源，建立健全教育培训机制、经费投入机制和监督管理机制，推动教育培训工作规范化、制度化、常态化；提高退役士兵就业能力，促进退役士兵充分就业。培训成本符合政策标准要求，保证参训学员对政策知晓率达到95%以上,多措并举提升退役士兵的就业率，保证每位学员档案的完整性，学员满意度达到90%以上。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值	评扣分标准
成本指标	经济成本指标	退役士兵管理教育培训成本	≤200万	20	退役士兵管理教育培训资金成本 ≤200万得满分，每超1万元，扣0.1分，扣完为止。
产出指标	数量指标	参加教育培训的退役士兵人次	≥300人次	10	参加教育培训的退役士兵 ≥300人次得满分，每少1人次，扣0.1分，扣完为止。
	质量指标	参训退役士兵资质符合率	=100%	10	参训退役士兵资质符合相关省级政策规定得满分，出现1人不符，扣0.1分，扣完为止。
		财政资金补助到位率	=100%	10	财政资金补助到位率100%得满分，到位率每降低1%，扣0.1分，扣完为止。
	时效指标	培训及时率	=100%	10	学员报名后，10个工作日内应开班参训，培训及时率100%得满分，每少1%，扣0.1分。扣完为止。
效益指标	社会效益指标	政策知晓率	≥95%	10	每年度返乡退役士兵知晓相关培训政策人数应占返乡总人数95%及以上，每降低2%扣0.1分，扣完为止。
		提升退役士兵就业率	≥60%	5	通过技能培训及招聘会、机构推荐就业等举措帮助退役士兵就业，每年就业的退役士兵人数占参训退役士兵人数（复学退役士兵除外）应≥60%，每减少1%，扣0.1分，扣完为止。
	可持续影响指标	档案完备性	完备	5	参加培训退役士兵应全部留存档案，档案每缺失1%，扣0.1分，扣完为止。
满意度指标	服务对象满意度指标	退役士兵学员满意度	≥90%	10	退役士兵学员满意度 ≥90%得满分；每低1%扣0.1分，扣完为止。